

ダスキン健康保険組合 組合員の皆様

ダスキン生活習慣改善プログラム Under40 に関するお知らせ ～参加申し込み期限を延長します～

合掌 いつも心温まるお力添えありがとうございます。

2017年度の定期健康診断の結果を元にダスキン生活習慣改善プログラム Under40の対象となる方へのご案内をさせていただいておりましたが、3月16日(金)にてお申し込みを締め切らせていただきました。

ご参加いただいた方は、既に医師やメディカルスタッフとの初回面談が始まっており、6か月後のゴールに向けて、活動量計ウェアラブルやスマホアプリを活用し、生活習慣の改善に着手をされています。



しかし、この時点におきまして案内をお送りした方(189名)のうち、144名の方がまだ申し込みをされていないと

いう現状を踏まえ、できるだけ多くの方に受けていただくために、参加申し込みの締切を4月16日(金)に延長させていただきますことになりました。

「ダスキン健康宣言」に基づく、健康経営への取組みの一環として、与えられた機会に一人ひとりが自覚をもってチャレンジしていただくことをお願いする次第です。

重症化を予防し、健康に働き続けるためにも、この機会を是非ともご活用ください。

ダスキン健康宣言

「働きさん一人ひとりの幸福を願って」

私たちは、創業以来培ってきた「祈りの経営」の理念に基づき、働きさんとその家族の健康維持・増進に取り組み、生きがいのある健康で心も豊かな生活の実現を図るとともに、会社の健全な発展に努め、人に社会に喜びのタネをまき続けることを宣言します。

その実現のために、事業所・会社、健康保険組合、労働組合・働きさん代表による三位一体の体制で取り組みます。
この宣言を通して、PDCAサイクルで健康づくりを推進する「健康経営」に取り組み、働きさん一人ひとりの健康意識を高めていきます。

2018年1月
株式会社ダスキン
代表取締役社長 山村輝治

【参加申込締切】

4月16日(金)

■案内書を会社メールアドレス宛にお送りした方

4月4日(水)に、専門医ヘルスケアネットワークより会社メールアドレス宛に再度参加案内メールをお送りいたしますので、回答フォームにご回答ください。

■案内書を書面で部署宛にお送りした方

回答書を専門医ヘルスケアネットワーク特定保健指導係へお送りください。

お手元に回答書等がない場合、以下までお問い合わせください。

専門医ヘルスケアネットワーク特定保健指導係 TEL : 0120 (189) 138

※既にお申し込みをいただいておりますが、行き違いがございましたら誠に申し訳ございませんがご容赦ください。

事業所の管理責任者の皆様へ

追って、「未回答者リスト」を送付させていただきますので、該当者の方へのお声がけをお願い申し上げます。

平成29年度より、特定保健指導、糖尿病性腎症予防プログラムなどの保健指導対象者への案内文には、母体企業である(株)ダスキン人事担当専務取締役とダスキン健康保険組合の理事長連名で、「就業時間中に保健指導を受けた時間は、勤務としてみなして申請してください。対象者は特段の理由がない限り、必ず保健指導を受けてください」との報知をしております。

各部門の上長におかれましては、働きさんの健康維持・増進のために、積極的な参加サポートをお願い申し上げます。

▼ガスキン生活習慣改善プログラムUnder40 回答状況（2018年4月2日現在）

事業所名	案内数（人）	未回答数（人）	
株式会社ガスキン	76	55	72%
株式会社和倉ガスキン	0	0	－
株式会社小野ガスキン	1	0	0%
株式会社ガスキンプロダクト西関東	6	6	100%
株式会社ガスキンヘルスケア	23	17	74%
株式会社ガスキンプロダクト中四国	2	2	100%
株式会社ガスキンサーヴ東海北陸	12	10	83%
株式会社エバーフレッシュ函館	2	2	100%
株式会社ガスキンシャトル東京	4	3	75%
株式会社ガスキンサーヴ九州	9	3	33%
株式会社ガスキンサーヴ北海道	6	3	50%
株式会社ガスキンプロダクト東北	3	1	33%
ガスキン共益株式会社	0	0	－
株式会社ガスキンプロダクト北海道	2	1	50%
株式会社ガスキンプロダクト東関東	8	8	100%
株式会社ガスキンプロダクト九州	1	1	100%
株式会社ガスキンプロダクト東海	2	2	100%
株式会社ガスキンサーヴ東北	2	2	100%
株式会社ガスキンサーヴ北関東	8	6	75%
株式会社ガスキンサーヴ中国四国	5	5	100%
株式会社ガスキンサーヴ近畿	9	9	100%
エムディフード株式会社	8	8	100%
株式会社ガスキン伊那	0	0	－
計	189	144	76%