

# 企業を成長に導く新しい経営スタイルの実現のために

働きさんの健康管理を「経営上のコスト」ではなく、  
将来に向けた「投資」ととらえ、長期的なビジョンに基づき実践しています。

## ▶ 基本的な考え方

私たちは、「祈りの経営」の理念に基づき、働きさんとその家族の健康維持・増進に取り組み、生きがいのある健康で心も豊かな生活の実現を図るとともに、会社の健全な発展に努め、人に社会に喜びのタネをまき続けることを宣言しています。

その実現のために、以下の5つを重点取り組みテーマとして設定し、事業所・会社、健康保険組合、労働組合・働きさんによる三位一体の体制で取り組んでいます。

この宣言を通じて、PDCAサイクルで健康づくりを推進する「健康経営」に取り組み、働きさん一人ひとりの健康意識（ヘルスリテラシー）を高めていきます。

## ▶ 健康宣言について

健康経営を実現するための行動指針を内外に宣言したものが「健康宣言」です。

現在、健康保険組合適用27事業所すべてが宣言をしています。

## ▶ 5つの取り組みテーマ

健康宣言を具体的に実行するための取り組みテーマです。全事業所が同じテーマで健康課題に取り組んでいます。

生活習慣病の  
重症化予防

がん検診の  
受診促進

メンタルヘルスへの  
取り組み

健康意識  
(ヘルスリテラシー)の向上

健康白書の公表